## **STUDIENVERLAUFSPLAN**

## STAATLICH ANERKANNT UND AKKREDITIERT

Du kannst den Studiengang in vier (Vollzeitstudium) oder in sechs Semestern (Teilzeitstudium) studieren. Folgend zeigen wir dir den exemplarischen Studienverlaufsplan in vier Semestern.

Strophysical Control Responsibility   Strophysical Control Responsib	PSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN  Einführung in die Psychologie  Kognitive Grundlagen des Verhaltens & Erlebens		2.	3.	4.
Agonitive Grundlagen des Verhaltens & Erfebens Scr Jondlagen inter- und intrapersoneller Resourcen Forschungsmethoden in der Psychologie Scr Forschungsmethoden in der Psychologie Scr Führungspychologie Führungspychologischen Führungspychologis					
SCP	Kognitive Grundlagen des Verhaltens & Frlehens	5 CP			
Farschungsmethoden in der Psychologie Angewandte Psychologie PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG FÜHRUNGSSPSCHOORE PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG FÜHRUNGSSPSCHOORE PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG FÜHRUNGSSPSCHOORE PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG WIND FÜHRUNGSSPSCHOORE PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG WIND FÜHRUNG IN DER FÄRTE FÜHRUNG UND EERATUNG EERSTERFleich und Selbestführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Psy	Rogintive Grandingen des Vernanens & Enebens	5 CP			
Angewander Psychologie	Grundlagen inter- und intrapersoneller Ressourcen	5 CP			
SCHURDING   SCP	Forschungsmethoden in der Psychologie	5 CP			
SCP	Angewandte Psychologie	5 CP			
SCP	PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG				
SCRIBSTERIENEX N DIS FÜRKUNG UND BERATUNG   Scribsteriene violand selbsteführung und Kommunikation   Scribsteriene violand violand selbsteführung und Kommunikation   Scribsteriene violand kommunikation   Scribsteriene violand violand kommunikation   Scribsteriene violand viol	Führungspsychologie	5 CP			
Selbstreflexion und Selbstrührung **Sychologische Gesprächsführung und Kommunikation **Sychologische Gesprächsführung und Kommunikation **Stepatrungsmethoden und -kompetenzen	Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt		5 CP		
Paychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen Beratungsmethoden und -kompetenzen Beiten gene Führungsrolle gestalten Beiten gigene Führungsrolle gestalten Beiten gigene Führungsrolle gestalten Beiten gigene Führungsrolle gestalten Beratungsrolle gestalten Beiten gigene Führungsrolle gestalten gigene Führungsrolle gigene Führungspychologie Beiten gigene Führungsrolle	OMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG				
Reatungsmethoden und -kompetenzen  Deine eigene Führungsrolle gestalten  Deine eigene Führungsrulle gestalten  Ditarbeiter führen  Deine eigene Führungstuationen  CHWERPUNKTE 2 AUS 6 (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)  Schwerpunkt II  Ditarbeiter Schwerpunkt III  Ditarbeiter Schwerpunkt II	Selbstreflexion und Selbstführung		5 CP		
Deline eigene Führungschle gestalten	Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation			5 CP	
S C P	Beratungsmethoden und -kompetenzen				5
Mitarbeiter führen   S CP   Problementsche Führungsituationen   S CP   S CP   S CP	ÜHRUNG IN DER PRAXIS (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)				
Problematische Führungsituationen	Deine eigene Führungsrolle gestalten		5 CP		
CHWERPUNKTE 2 AUS 6 (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)	Mitarbeiter führen		5 CP		
Schwerpunkt	Problematische Führungsituationen			5 CP	
Schwerpunkt	CHWERPUNKTE 2 AUS 6 (NUR FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE)				
Chiverpunkt	Schwerpunkt I		10 CP	5 CP	
CHWERPUNKT   Schwerpunkt   S	Schwerpunkt II			15 CP	
SCP   10 CP   15 CP	CHWERPUNKTE 3 AUS 6				
Schwerpunkt	Schwerpunkt I		15 CP		
Schwerpunkt	·			10 CP	
ESCHLUSSPRÜFUNG  Kolloquium  Masterarbeit  M	·				
Masterarbeit  Fire Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen  1. 2. 3. 4  MANAGEMENTKOMPETENZEN  Wahlmodul aus "Business Management"  Wahlmodul aus "Führung und Management"  S CP  SSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  Führungspsychologie  S CP  Schungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt  S CP  Selbstreffexion und Selbstführung  Selbstreffexion und Selbstführung  Selbstreffexion und Selbstführung  S CP  Serverungsmethoden und -kompetenzen  S CP  CHWERPUNKTE 3 AUS 6  Schwerpunkt II  Schwerpunkt III  Schwerpunkt III  SESSCHLUSSPRÜFUNG  Kolloquium  Wasterarbeit	·				
Masterarbeit  Gesamt: 120 CP  30 CP	Kolloquium				3
Time Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen  1. 2. 3. 4  ***AANAGEMENTKOMPETENZEN**  ***Wahlmodul aus "Business Management"**  ***Wahlmodul aus "Business Management"**  ***Wahlmodul aus "Führung und Management"**  ***SCP***  ***Wahlmodul aus "Führung und Management"*  ***SCP***  ***Wahlmodul aus "Führung und Management"*  ***SCP***  ***Wahlmodul aus "Führung und Management"*  ***SCP***  ***SCP***  ***Wahlmodul aus "Führung und Management"*  ***SCP***  ***SCP**  ***SCP***  ***SCP**  ***SCP***	·				22
### Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen  ### ANAAGEMENTKOMPETENZEN  ### Wahlmodul aus "Business Management"  ### S CP  ### Wahlmodul aus "Business Management"  ### S CP  ### Wahlmodul aus "Führung und Management"  ### S CP  ### Wahlmodul aus "Führung und Management"  ### S CP  ### Wahlmodul aus "Führung und Management"  ### S CP  ### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  #### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  ##### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  ##### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  ##### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  ########### PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  ###################################		20 CB	30 CB	30 CB	
MANAGEMENTKOMPETENZEN  Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Kangement" SCP Wahlmod					
Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"  S CP Wahlmodul aus "Führung und Management" S CP Wahlmodul aus "Führung und Kommunikation S CP S CP Wahlmodul aus "Führung und Kommunikation S CP S CP Wahlmodul aus "Führung und Kommunikation S CP S CP Wahlmodul aus "Führung und Kommunikation S CP S CP Wahlmodul aus "Führung und Kommunikation S CP	iir Studioranda mit nayahalagiashan Varkanntnissan				
Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"  SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Management" SCP Wahlmodul aus "Führung und Komagement" SCP SCP Wahlmodul aus "Führung und Komagement" SCP SCP Wahlmodul aus "Führung und Komagement" SCP	ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen	1.	2.	3.	4.
Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"  PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt SCP FÜHRUNG UND BERATUNG  Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation SCP Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation SCP SCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I SCP SCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III Schwerp	ür Studierende mit psychologischen Vorkenntnissen  MANAGEMENTKOMPETENZEN	1.	2.	3.	4.
Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt Schlungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt Schlustreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen Schwerpunkt I Schwerpunkt II Schwerpunkt III Sc	MANAGEMENTKOMPETENZEN		2.	3.	4.
Wahlmodul aus "Führung und Management"  PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  Führungspsychologie  Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt  COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG  Selbstreflexion und Selbstführung  Seychologische Gesprächsführung und Kommunikation  Beratungsmethoden und -kompetenzen  Schwerpunkt I SCP  Schwerpunkt II  Schwerpunkt III  Schw	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management"	5 CP	2.	3.	4.
PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt  SCH  COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG  Selbstreflexion und Selbstführung Seychologische Gesprächsführung und Kommunikation  Seratungsmethoden und -kompetenzen  Schwerpunkt I Schwerpunkt II  Schwerpunkt III  Schwerpunkt	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"	5 CP		3.	4.
PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG  Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt  SCH  COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG  Selbstreflexion und Selbstführung Seychologische Gesprächsführung und Kommunikation  Seratungsmethoden und -kompetenzen  Schwerpunkt I Schwerpunkt II  Schwerpunkt III  Schwerpunkt	Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Business Management"	5 CP	5 CP	3.	4.
Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt  OMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG  Selbstreflexion und Selbstführung Serstungsmethoden und -kompetenzen  Geratungsmethoden und -kompetenzen  CHWERPUNKTE 3 AUS 6  Schwerpunkt II Schwerpunkt III Schwerpun	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"	5 CP	5 CP		4.
Competenzen Für Führung und Beratung Selbstreflexion und Selbstführung Selbstreflexion und Selbstführung Seychologische Gesprächsführung und Kommunikation Seratungsmethoden und -kompetenzen Seratungsmethoden und -kompetenzen Schwerpunkt 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III Schwerpunk	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management"	5 CP	5 CP		4.
Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Seratungsmethoden und -kompetenzen  CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III Sch	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG	5 CP 5 CP	5 CP		4.
Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation  Beratungsmethoden und -kompetenzen  CCHWERPUNKTE 3 AUS 6  Schwerpunkt II Schwerpunkt III Sc	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP		4.
Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation  Beratungsmethoden und -kompetenzen  CCHWERPUNKTE 3 AUS 6  Schwerpunkt II Schwerpunkt III Sc	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP		4.
Beratungsmethoden und -kompetenzen  CCHWERPUNKTE 3 AUS 6  Schwerpunkt II  Schwerpunkt III	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP		4.
CCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt II Schwerpunkt III ABSCHLUSSPRÜFUNG Kolloquium Masterarbeit Schwerpunkt III Sch	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP		4.
Schwerpunkt I 5 CP 10 CP 5 Chwerpunkt II 10 CP 5 Chwerpunkt III 10 CP 5 CH 5	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP	5 CP	4.
Schwerpunkt II Schwerpunkt III ABSCHLUSSPRÜFUNG Kolloquium Masterarbeit  5 CP 10 CP 10 CP	Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt KOMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP	5 CP	4.
Schwerpunkt III ABSCHLUSSPRÜFUNG Kolloquium Masterarbeit  10 CP  10 CP  10 CP  10 CP  10 CP  10 CP	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen GCHWERPUNKTE 3 AUS 6	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP	4.
ABSCHLUSSPRÜFUNG Kolloquium Masterarbeit 22	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CCHWERPUNKTE 3 AUS 6	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP	4.
Kolloquium Masterarbeit 22	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt II	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 10 CP	
Masterarbeit 22	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt III	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 10 CP	
	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen CHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt II Schwerpunkt III Schwerpunkt III BESCHLUSSPRÜFUNG	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 10 CP	
Gesamt: 120 CP 30 CP	MANAGEMENTKOMPETENZEN Wahlmodul aus "Business Management" Wahlmodul aus "Führung und Management" PSYCHOLOGISCHE ASPEKTE VON FÜHRUNG Führungspsychologie Führungsinstrumente für eine hybride Arbeitswelt COMPETENZEN FÜR FÜHRUNG UND BERATUNG Selbstreflexion und Selbstführung Psychologische Gesprächsführung und Kommunikation Beratungsmethoden und -kompetenzen SCHWERPUNKTE 3 AUS 6 Schwerpunkt I Schwerpunkt II Schwerpunkt III SCHULDSSPRÜFUNG Kolloquium	5 CP 5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 5 CP	5 CP 5 CP 10 CP	